

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

岩手県軽米町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、次のとおり公表します。

### 1. 管理的地位への女性職員の登用

- ・ 機構改革により管理職ポストが増加したことに加え、コミュニケーション能力等の研修を実施し、昇進への意識改革に取り組んだ。(各年度4月1日現在)

| 項目            | 目標       |       | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 | 平成31年度 |
|---------------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
|               | 数値       | 年度    |       |       |       |       |        |
| 管理的地位の女性職員の割合 | 女性管理職の登用 | 令和6年度 | 17%   | 18%   | 25%   | 23%   | 22%    |

### 2. 男性職員の育児休業等の取得

- ・ 該当となる職員がいなかった。

| 項目              | 目標             |       | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 | 平成31年度 |
|-----------------|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
|                 | 数値             | 年度    |       |       |       |       |        |
| 男性職員の育児休業等の取得促進 | 男性の配偶者育児休業等取得率 | 令和6年度 | 0%    | 100%  | 0%    | 0%    | 0%     |

### 3. 年次休暇の取得促進

- ・ 年次休暇取得義務化の開始により取得促進が図られたが、取得日数が少ない職員に対し、計画的な取得を組織的に進める必要がある。(各年1月1日～12月31日)

| 項目      | 目標  |       | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 | 平成31年度 | 平成30年 |
|---------|-----|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|         | 数値  | 年度    |       |       |       |        |       |
| 年次休暇取得率 | 55% | 令和6年度 | 59%   | 62%   | 58%   | 57%    | 49%   |

### 4. 超過勤務時間の削減

- ・ 新型コロナウイルス感染症関連の業務に伴い、超過勤務時間が多い職員が見られた。「ノー残業デー」を設け庁内放送で呼びかけを行ったが、特定部署及び特定職種で超過勤務が多い傾向にあることから、事務事業の見直しによる対応が必要である。

(各年度4月1日～3月31日)

| 項目                   | 目標                   | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 | 平成31年度 | 平成30年 |
|----------------------|----------------------|-------|-------|-------|--------|-------|
| 360時間/年以上の超過勤務をした職員数 | 360時間/年以上の超過勤務をさせない。 | 6人    | 6人    | 2人    | 6人     | 1人    |