

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に関する情報の公表

岩手県軽米町

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、次のとおり公表します。

① 女性職員の採用割合 (各年4月1日現在)

職 種 等	平成30年度			平成31年度			令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	採用数	うち女性	割合	採用数	うち女性	割合	採用数	うち女性	割合	採用数	うち女性	割合	採用数	うち女性	割合
一般行政職	2	0	0%	4	0	0%	3	1	33%	5	2	40%	4	2	50%
保健師等	0	0	/	3	3	100%	0	0	/	0	0	/	1	1	100%
保育士	2	2	100%	1	1	100%	1	0	0%	2	2	100%	1	0	0%
労務職	0	0	/	0	0	/	0	0	/	0	0	/	0	0	/
全 体	4	2	50%	8	4	50%	4	1	25%	7	4	57%	6	3	50%

※定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等を除く。

② 採用試験の受験者の女性割合 (各年4月1日現在)

職 種 等	平成29年度			平成30年度			平成31年度			令和2年度			令和3年度		
	受験者数	うち女性	割合	受験者数	うち女性	割合	受験者数	うち女性	割合	受験者数	うち女性	割合	受験者数	うち女性	割合
一般行政職	27	10	37%	19	3	16%	20	4	20%	9	3	33%	15	6	40%
保健師等	1	1	100%	3	3	100%	0	0	/	0	0	/	2	2	100%
保育士	5	4	80%	4	4	100%	3	1	33%	4	4	100%	2	1	50%
労務職	0	0	/	0	0	/	0	0	/	0	0	/	0	0	/
全 体	33	15	45%	26	10	38%	23	5	22%	13	7	54%	19	9	47%

③ 職員の女性割合 (各年4月1日現在)

職 種 等	平成30年度			平成31年度			令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合
一般行政職	88	20	23%	86	18	21%	84	19	23%	80	21	26%	73	21	29%
保健師等	9	9	100%	10	10	100%	10	10	100%	9	9	100%	8	9	113%
保育士	22	20	91%	23	21	91%	23	20	87%	22	20	91%	22	20	91%
労務職	6	3	50%	6	3	50%	5	3	60%	4	2	50%	3	2	67%
全 体	125	52	42%	125	52	42%	122	52	43%	115	52	45%	106	52	49%

④ 継続勤務年数の男女差

性 別	平成29年度		平成30年度		平成31年度		令和2年度		令和3年度	
	退職者数	平均勤続年数	退職者数	平均勤続年数	退職者数	平均勤続年数	退職者数	平均勤続年数	退職者数	平均勤続年数
男 性	8名	33.6年	4名	26.8年	6	25.6年	10	34.6年	7	28.6年
女 性	5名	28.0年	4名	21.7年	1	4年	4	21.6年	7	31.4年

※任期の定めのない常勤職員に限る。

⑤ 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 (各年4月1日現在)

性別	平成31年度			令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	継続任用者数	10年前採用者数	継続任用割合									
男性	5名	5名	100%	7	7	100%	7	7	100%	5	6	83%
女性	5名	5名	100%	5	6	83%	8	10	80%	10	13	77%

※新規学卒者等（既卒者であって、新規学卒者と同じ採用枠で採用した者を含む。）として採用された者に限る。

※「9～11年度前に採用した女性（男性）職員であって引き続き任用されている者の数」÷「9～11年度前に採用した女性（男性）職員の数」×100

⑥ 男女別の育児休業取得率

職種等	性別	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度
一般行政職	男性	0%	0%	0%	0%	0%
	女性	100%			100%	100%
保健師等	男性					
	女性	100%		100%		
保育士	男性					0%
	女性	100%				100%
労務職	男性	0%				
	女性					

※男性：「育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

女性：「育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」×100

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率

性別	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度
男性	0%	0%	0%	0%	100%

※「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

⑧ 超過勤務の状況（臨時・非常勤職員を除く。）

目標	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度
30時間/月以下	9.6時間/月	9.4時間/月	12.6時間/月	9.3時間/月	10.6時間/月

※1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たり平均値

※目標は、超過勤務の上限値として設定したものであり、目標とする超過勤務時間ではない。

※管理職、育児休業等超過勤務の対象とならない職員を除く。

⑨ 超過勤務の状況

職種等	平成29年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度
一般行政職	10.8時間/月	10.0時間/月	14.6時間/月	10.6時間/月	11.6時間/月
保健師等	9.6時間/月	11.1時間/月	13.6時間/月	11.0時間/月	20.3時間/月
保育士	5.7時間/月	5.8時間/月	6.3時間/月	5.3時間/月	5.6時間/月
労務職	9.8時間/月	12.5時間/月	12.6時間/月	7.6時間/月	6.7時間/月

※1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たり平均値

⑩ 年次休暇等取得率 (各年1月1日～12月31日)

目標	平成29年	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年
対前年比5%増	50%	49%	57%	58%	62%

※「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に付与された年次休暇等の日数（繰越日数は除く。）」×100

⑪ 各役職段階の職員の女性割合 (各年度4月1日現在)

役職	平成30年度			平成31年度			令和2年度			令和3年度			令和4年度		
	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合	総数	うち女性	割合
係長相当職	17	8	47%	16	8	50%	17	8	47%	16	9	56%	18	9	50%
課長補佐相当職	24	10	42%	20	6	30%	20	6	30%	10	2	20%	5	2	40%
課長相当職	27	3	11%	27	6	22%	26	6	23%	24	6	25%	22	4	18%

※係長相当職：行政職給料表3級相当職の職員

課長補佐相当職：行政職給料表4級相当職の職員

課長相当職：行政職給料表5級相当以上職の職員